



NETOP *nyt*

netværk for oplysning



Multitræf i Jægerspris

Frivillighed er kommet for at blive

En snak med foreningerne

Kursusbeviser i aftenskolen

Det banale virker

Konflikten om de nye danskere” er titlen på en ny bog, skrevet af Lektor Jens Peter Frølund, Århus Universitet. Bogen har som baggrund en undersøgelse af den danske befolknings holdninger til indvandrere og flygtninge.

Det er jo velkendt, at positive og negative holdninger til indvandrere og flygtningen krydses i en ofte skarp og uforsonlig debat. Og der er god grund til at antage, at den meget hårde tone i den offentlige debat modvirker integrationen.

Frølund Thomsens undersøgelse viser blandt andet, at den uddannelsesmæssige baggrund er af stor betydning for holdningerne. Jo mere uddannelse, jo mere positive er holdningerne til personer med en anden etnisk baggrund.

For NETOP er det vigtigste resultat imidlertid, at kontakten til indvandrere i dagligdagen også er af stor betydning for holdningerne. Jo mere kontakt, jo mere positive holdninger. Bestemt ikke et resultat, der kommer bag på os. Det er jo velkendt, at fjendebilleder og fordomme specielt trives, når forestillinger og ikke kendskab er det

dominerende.

Selv om konstateringen er banal, er den vigtig for folkeoplysningen. Hvis vi er i stand til at bringe folk sammen på tværs af etniske forskelle, så vil det i sig selv bidrage positivt til integrationen.

Det handler altså ikke nødvendigvis om at gennemføre særlige integrationsaktiviteter, men lige så meget om at skabe aktiviteter, som er attraktive for såvel etniske danskere som borgere med en anden etnisk baggrund.

Sådan attraktive aktiviteter kan lige så godt være et håndarbejdsfag, et håndværksfag, eller musik og motion, som det kan være et foredrag af Naser Khader. Det vigtigste er, at man kommer til at kende hinanden.

Flere deltagere i folkeoplysningen med en anden etnisk baggrund end dansk er derfor et vigtigt mål. Det kan alle folkeoplysende foreninger gøre noget ved.

Den gode nyhed er, at det banale virker.

Tage Dræbye
Landsformand

Det banale virker	2
Multitræf i Jægerspris	3
Frivillighed er kommet for at blive	4
En snak med foreningerne	6
NETOP og verden	7
Nyt fra Husflid	8
Kursusbeviser i aftenskolen.....	10
Informationer	12
Kalender	12

INDHOLD:

MEDLEMSBLAD FOR:



NETOP

Frederiksberggade 21, 2.
1459 København K
Telefon 33 93 00 96
Fax 33 33 00 96

NETOP

Tyrebakken 11
5300 Kerteminde
Telefon 63 32 20 96
Fax 63 32 20 97

www.netoplysning.dk
info@netoplysning.dk

Redaktion:

Bernhard Trier Frederiksen, ansvarshavende
Martin Hansen, redaktør

Redaktionsudvalg:

Eva Nielsen, Dansk Husflid, Lemvig
Henriette C. Andersen
Ib Solvang, Kerteminde Husflid

Layout:

Anna Marie Møller, Graphic Care
Martin Hansen

NETOPnyt udsendes til NETOPs styrelse samt til skoleledere og bestyrelser i NETOPs lokalforeninger. Desuden sendes bladet til NETOPs kollektive medlemmer (Dansk Husflid og Det radikale Venstre), samarbejdspartnere, og personer med tilknytning til folkeoplysningen.

NETOPnyt skal:

informere om NETOP og netværkets aktiviteter og om folkeoplysningen generelt; skabe debat om folkeoplysningen og de dertil knyttede fag, metoder og holdninger; inspirere til nye aktiviteter og udvikling af gamle; være forum for idéudveksling; anmelde nyt relevant materiale til brug i folkeoplysningen; være et kulturorgan og fortælle om de forskellige lokalforeninger i NETOP.

Alle kan indsende relevante indlæg. Redaktionen forbeholder sig ret til eventuelt at forkorte uopforderede indlæg. De synspunkter, der udtrykkes i bladet, er ikke nødvendigvis NETOPs synspunkter. Eftertryk er tilladt med tydelig kildeangivelse.

Tryk: Øko-Tryk

Oplag: 2000 eks. 8 gange om året.

Næste deadline: 9. oktober 2006

Forsiden: Der var både mad, musik og dans, da NETOP Jægerspris og den internationale klub indbød til multitræf.
(Foto: Paul Askirk)

ISSN 1603-6166

Multitræf i Jægerspris

AF RUTH RASMUSSEN *Jægerspris Husfli*

Multitræf i Jægerspris betyder møde mellem mange mennesker med forskellig baggrund. Det seneste træf havde besøg af nye og gamle danskere, en borgmester, en iransk musiker og en masse folkeoplysere fra hele Norden.

De seneste år har kulturhuset Rejsestalden i Jægerspris arrangeret Multitræf i samarbejde med Jægerspris Internationale Klub. Multitræf er et arrangement, hvor nydanskere og gammeldanskere mødes til hygge og kulturel udveksling.

Da der i år er kommet ny leder af Kulturhuset, kunne de ikke være med, så derfor overtog NETOP Jægerspris og den internationale klub ansvaret for træffet.

Besøg fra Norden

I anledning af, at NETOP var vært for Forbundet Nordisk Voksenoplysnings (FNV) årsmøde omkring den 2. september, blev denne dato valgt til Multitræf 2006. Årsmødets deltagere fra forskellige oplysningsforbund i Skandinavien fik dermed mulighed for komme og besøge os. Som i tidligere år lavede nydanskere og enkelte gammeldanskere forskellige smagsprøver på deres mad. Det blev en stor og flot buffet med alverdens lækkerier, som stod klar klokken 13, da festen startede. Der skulle også musik til, og den skulle være iransk. Den blev leveret af en mand ved navn Bashaer.

Borgmesteren kom forbi

Borgmesteren i Jægerspris kom forbi. Han havde småtravlt på grund af et bryllup, så han holdt en kort tale, hvor han roste det gode initiativ og beklagede, at han ikke kunne nå at træffe gæsterne fra Skandinavien. Han nåede også at rose den gode mad. Kort tid efter kom så alle de nordiske gæster. Efter en kort velkomst gik de også i gang med maden. Den blev spist med god appetit og mange rosende ord. Musikerne underholdt under spisningen og resten af tiden.

Dans og spørgsmål

I det utroligt flotte vejr, hvor det meste af tiden blev tilbragt udendørs, blev der også danset anført af nydanskerne. Alle kunne være med i kreds- og rækedansene. Det var en fornøjelse at se alle nationaliteter danse rundt på småstenene på gårdspladsen.

I en pause fik gæsterne en kort orientering om Klubbens aktiviteter i almindelighed og om Multitræffet, for eksempel hvor tit det var. Der var forskellige spørgsmål, som hvor vi fik penge til aktiviteterne fra og meget andet.

Det var utroligt dejligt at have så mange forskellige gæster – også mange lokale og gæster fra nabokommunerne kiggede forbi. Alle var begejstrede for den gode stemning og ikke mindst musik, så det blev sent, før de sidste gik hjem.

Kulturudveksling er også udveksling af madkultur. Buffetten bestod af mad fra mange verdenshjørner. (Foto: Paul Askirk)



Frivillighed er kommet for at blive

AF MARTIN HANSEN *Informationskonsulent*

Der er rigtig mange mennesker, der laver en eller anden form for frivilligt arbejde. Faktisk udfører hver tredje dansker arbejde uden at få penge for det. De er for eksempel trænere i idrætsklubber, besøgsvenner for ældre, vagter på museer – eller bestyrelsesmedlemmer i en aftenskole.

Er danskerne ved at blive for egoistiske til at lave frivilligt arbejde for andre end dem selv og deres nærmeste familie? Svaret er et højt nej, hvis man skal tro resultaterne af den nyligt offentliggjorte Frivillighedsundersøgelse. 35 % af alle danskere – altså mere end hver tredje – yder en frivillig og ulønnet indsats i en eller anden sammenhæng.

Hvis man opgør, hvor meget den frivillige sektor tilfører samfundet økonomisk, kommer man alt inklusive op på 134,5 milliarder kroner om året! Det svarer til næsten en tiendedel af det danske bruttonationalprodukt. Så de frivillige i Danmark er mange, og de yder en stor indsats.

Hvem og hvad

Hvem er de frivillige? Hvor meget laver de? Hvilke organisationer er de medlemmer af? Frivillighedsundersøgelsen er et forsøg på at kortlægge hele den såkaldte frivillige sektor i Danmark. Det

er gjort ved dels at undersøge befolkningens deltagelse i frivilligt arbejde, dels ved at undersøge de frivillige organisationer og dels ved at undersøge den frivillige sektors indflydelse på økonomi og beskæftigelse. Undersøgelsen hænger samtidig sammen med en stor international undersøgelse, der omfatter omkring mere end 40 lande.

I vækst

Frivillighedsundersøgelsen blev iværksat på baggrund af nogle formodninger om, at der er en stor frivillig sektor ude i det danske land. Men man havde ingen idé om hvor stor. Og resultaterne har overrasket de indblandede forskere.

Trods dystre profetier om, at færre og færre danskere gider lave frivilligt arbejde, er området nemlig i vækst. Selv om undersøgelsen er den første af sin art, har man dog haft tidligere undersøgelser, der har kigget på delelementer, og sammenligninger med disse viser en stigning

over de sidste mange år.

250.000 stillinger

Samtidig kommer den store økonomiske værdi af det frivillige arbejde bag på flere af forskerne. Omregnet til fuldtidsstillinger er der 250.000 ansatte i den frivillige sektor. Heraf er omkring 110.000 ulønnede. Blandt de lønnede tælles de mange undervisere og skoleledere i folkeoplysningen, hvor formænd og bestyrelser er blandt de ulønnede.

Folkeoplysningen

Folkeoplysningen er en naturlig del af den frivillige sektor i Danmark. Den egentlige drivkraft bag den lokale aftenskole er den frivillige bestyrelse. Og det er her folkeoplysningen tæller med i regnskabet for de ulønnede. Men folkeoplysningen tæller også tungt med i regnskabet for lønnede i den frivillige sektor. Her fylder specielt alle underviserne og foredragsholderne godt op i regnskabet.

Forskerne bag

Følgende institutioner har samarbejdet om at lave undersøgelsen:

- Socialforskningsinstituttet
- Roskilde Universitetscenter
- Syddansk Universitet
- Center for frivilligt socialt arbejde

Ministerierne bag

Nedenstående ministerier har bestilt og finansieret frivillighedsundersøgelsen:

- Socialministeriet
- Kulturministeriet
- Undervisningsministeriet
- Integrationsministeriet
- Sundhedsministeriet
- Beskæftigelsesministeriet

De travle er aktive

Undersøgelsen spurgte også til, hvordan de aktive var kommet i gang. Her er det interessant at se, at langt den største del af alle aktive (58 procent) er begyndt på grund af en personlig opfordring. Mange er naturligvis også begyndt, fordi de har haft interesse for aktiviteten.

Og så er det interessant at se, at de fleste frivillige findes blandt mennesker, der i forvejen er meget travle. Gruppen af børneforældre mellem 30 og 49 år og med fuldtidsjob er mest aktive med frivilligt arbejde. Men det må blandt andet være idrætten, der trækker denne gruppe op. Der er i al fald ikke mange af dem i aftenskoleregi.

Del af større projekt

Hele seks ministerier står bag med finansiering, og undersøgelsen er udført i et samarbejde mellem en række danske og udenlandske forskningsinstitutioner. De udenlandske institutioner har

primært været med, fordi undersøgelsen er en del af et stort internationalt projekt. Målet er at dokumentere, det omfang og den betydning, frivilligt arbejde har i hele verden. Det viser sig nemlig, at dette arbejde har et omfang, som tidligere har været meget uigennemskueligt.

Svimlende beløb

Projektet blev iværksat i starten af 90'erne, og i dag kan man se, at de 40 deltagende lande har tilsammen mere end 48 millioner aktive omregnet til fuldtidsstillinger. Så det reelle tal aktive frivillige er naturligvis meget større, da de fleste frivillige oftest er aktive ved siden af deres lønnede jobs.

I disse omkring 40 lande udgør den samlede økonomi for den frivillige sektor et svimlende beløb på 1,9 billion \$ (1.900.000.000.000!). Hvis der var tale om et selvstændigt land, ville det have verdens femte største økonomi. Så den frivillige sektor er en størrelse, der er værd

at regne med – også internationalt. Problemet er blot, at den er så forskellig – ikke blot fra land til land – men også internt i de forskellige lande. Så nogen egentlig magtfaktor bliver der nok aldrig tale om.

Læs mere

Du kan læse mere om Frivillighedsundersøgelsen og finde udgivelserne om undersøgelsen på Center for frivilligt socialt arbejdes hjemmeside:
www.frivillighed.dk

En snak med foreningerne

AF MARTIN HANSEN *Informationskonsulent*

Store og små, meget aktivitet og lille aktivitet, bredtfavnende og specialiserede ... NETOPs foreninger fås i mange afskygninger. Foreningsbesøgende bekræfter kun dette.

NETOP består af en lang række meget forskellige foreninger. Det må være en af hovedkonklusionerne efter de første runder af foreningsbesøg, som NETOPs konsulenter har været på i år. Men trods forskelligheden er der også fællestræk. For eksempel beskriver langt de fleste foreninger sig som sunde og stabile. De har gode og vel-fungerende bestyrelser, forholdsvis stabile aktivitetsniveauer (uanset omfang i øvrigt) og rimelige lokaleforhold. Samtidig er de fleste foreninger orienterede på udvikling, for eksempel med fokus på nye aktiviteter.

Udfordringer

Alt i alt giver det et betryggende billede af foreningernes og dermed NETOPs sundhedstilstand. Men billedet viser også, at bestyrelserne er klar over, at de ikke kan regne med, at det fortsætter af sig selv ud i al fremtid. Besty-

relsesmedlemmerne erkender for de flestes vedkommende, at de står over for forskellige udfordringer.

Dels er der den kommende kommunesammenlægning, der giver grund til uro. Alt for mange steder er man ikke klar over, hvordan de nye storkommuner vil forholde sig til folkeoplysningen.

Dels er der ambitionerne om enten at vokse – eller som minimum holde aktivitetsniveauet. I begge tilfælde kræver det, at bestyrelserne må kunne tænke nyt. For selv om man er tilfreds med det nuværende aktivitetsniveau, så vil der uvægerligt være behov for med mellemrum at finde nye undervisere, nye bestyrelsesmedlemmer, nye aktiviteter og ikke mindst nye deltagere. Nogle foreninger er meget fokuserede på løsningen af disse udfordringer, mens andre forholder sig mere passivt.

Bestyrelserne

De fleste bestyrelser fungerer godt, men der er ikke én enkelt opskrift på det gode bestyrelsesarbejde. Der er faktisk også forbløffende få, der klager over besværligheder med at rekruttere nye.

Det er der primært to forklaringer på. Først og fremmest er der foreninger, der er gode til at finde nye emner i deres egen medlemsskare. En anden forklaring er, at flere foreninger har haft stort set samme bestyrelse i så mange år, at rekruttering af nye medlemmer ikke har været aktuelt. Herved lurer under overfladen, at det måske bliver svært den dag, behovet opstår.

De 'gamle' bestyrelser er dog samtidig et tegn på, at bestyrelsesmedlemmerne kan lide deres arbejde i foreningen. Konsulenterne kan da også i mange tilfælde berette om en særdeles



hyggelig stemning ved besøgene.

Foreningsbesøgene

Hele projektet med foreningsbesøg er planlagt til at skulle løbe over to år. Ved udgangen af 2007 skal alle foreninger have haft et besøg.

Projektet blev sat i værk, fordi NETOPs styrelsesmedlemmer som et led i arbejdet med værdigrundlaget i 2005 fik til opgave at ringe til et par foreninger hver især. Dette inspirerede dem i så høj grad, at de besluttede, at alle foreninger skulle have mulighed for at få en snak med NETOP. Selvfølgelig taler NETOPs konsulenter og de andre medarbejdere ofte med en stor del af foreningerne. Men forbløffende mange foreninger kører deres eget liv uden – eller med meget lidt – kontakt med NETOP. Det behøver naturligvis ikke at være et problem. Men det kan skyldes, at foreningerne ikke

er klar over, hvordan NETOP kan hjælpe dem i deres daglige arbejde. Omvendt kan det også skyldes, at NETOP ikke er klar over, hvordan hjælpen skal tilbydes og hvori den skal bestå.

Den rigtige hjælp

Så derfor blev foreningsbesøgene iværksat med to overordnede mål: Foreningerne skulle gennem en snak med en konsulent få et godt indblik i de forskellige områder, hvor NETOP tilbyder hjælp og støtte. Og NETOP skulle ved samme lejlighed høre på, hvad foreningerne arbejder med og hvordan, samt hvilke udfordringer de står overfor. Det sidste skal bruges til at danne et billede af, om NETOPs forskellige tilbud afspejler foreningernes behov, eller om der er behov for justeringer eller ændringer.

Indsatsområder

På nuværende tidspunkt er

det for tidligt at tale om, hvori eventuelle ændringer kommer til at bestå. Vi mangler stadig at besøge alt for mange foreninger til at drage endelige konklusioner. Men umiddelbart tegner der sig da nogle omrids. Der vil fortsat være behov for inspiration til nye aktiviteter. Måske skal der fremover ydes indsats i forhold til organisering og udvikling af – samt rekruttering til – bestyrelserne. Også på administrationsområdet ser det ud til, at der er behov for yderligere udvikling af hjælpen. Og så synes flere foreninger så godt om besøgene, at de foreslår, at foreningsbesøg bliver en fast del af konsulenternes arbejde. Alt i alt er der masser af spændende områder at tage fat på, men de endelige konklusioner og beslutninger får lov til at vente, til alle foreninger er besøgt.

Foreningsbesøgene giver ture rundt til alle afkroge af landet. Og dermed også gennem en masse forskellige, flotte landskaber. Her er det de åbne vidder ved Bredebro i Sønderjylland. (Foto: Martin Hansen)

NETOP og verden

AF MARTIN HANSEN *Informationskonsulent og sekretær for IU*

Det er en central værdi i NETOP, at vi skuer ud i verden for inspiration og forståelse, ligesom vi inviterer andre til at møde vores verden. Derfor har NETOP et udvalg, der skal hjælpe til at skabe internationale aktiviteter.

NETOP har i sit værdigrundlag blandt andet skrevet, at et af målene er "... at skabe et internationalt undervisningsrum, hvor mennesker opnår forståelse for andre kulturer og lærer at leve sammen med og respektere mennesker fra andre kulturer, samtidig med at man fastholder sin egen kulturidentitet."

I NETOPs internationale udvalg (IU) sidder Elinor Harder fra Svendborg, Agnete Andersson fra Jægerspris og Flemming Thøgersen fra Hvidovre. De har til

sammen en masse erfaringer fra forskellige projekter med internationalt tilsnit. Deres opgave er blandt andet at sørge for, at alle NETOPs foreninger kan få råd og vejledning i at lave internationale projekter af forskellig art. Samtidig vil de også inspirere og vække interesse for det internationale.

Visionen

IU har formuleret en vision for dets arbejde:

- NETOP skal være det oplysningsforbund, der har størst satsning på det danske demokratibegreb, som et naturligt element i foreningernes arbejdsområde.
- NETOP går ind i et aktivt nordisk samarbejde omkring kulturel og faglig udvikling.
- NETOP satser på fordelene ved at tænke nationalt og globalt i en lokal udvikling.

Det er en ambitiøs vision, og den kræver, at IU arbejder på at tilbyde gode og relevante aktivi-

teter inden for de ovenstående emner. Dette arbejde er allerede i fuld gang.

Oplys Demokratiet

For eksempel er IU ved Agnete Andersson involveret i en stor satsning fra Dansk Folkeoplysnings Samråd kaldet Oplys Demokratiet. Dette projekt sigter på at lave en masse lokale aktiviteter, og det vil I kunne læse meget mere om i næste nummer af NETOPnyt.

Info på hjemmesiden

Hvis du er interesseret i at lave projekter med internationalt tilsnit, er der mange muligheder for at søge støtte. Både Nordisk Råd og EU har en række midler til dette. Du kan finde information om dem på IU's egen hjemmeside: www.netoplysning.dk/iu.

Flemming Thøgersen, Elinor Harder og Agnete Andersson udgør NETOPs internationale udvalg. (Foto: Martin Hansen)



Nyt fra Husflid

AF BENTE SKOV MACHHOLM Sekretariatsleder for Dansk Husflid

Fremtidens beliggenhed

I sidste blad skrev jeg under museet, at vi har forhandlinger i gang med de nye ejere af Kerteminde Højskole om muligheden for at placere museet der. Det har vi stadig, men nu begynder der at gå alvor i det. Hovedstyrelsen besluttede på deres møde lørdag den 16. september 2006, at det er et mål at prøve at opnå en aftale, der kan føre til at sekretariat og museum flytter til "den nye højskole" og at Tyrebakken 11 bliver solgt.

... og hvad er så det for noget? Jo, Kerteminde Højskole er blevet købt af Kerteminde Resort A/S, med campingpladsejer Kurt og arkitekt Søren i spidsen. Kerteminde Resort vil lave et feriecenter/oplevelsescenter bestående af:

1. Måltidernes Hus: Kostvejledning, produktudvikling, opskriftudvikling, historie, restaurant – alt omkring måltidet i det hele taget, masser af kokke.
2. Wellness-/kurcenter: Alt omkring sundhed, kroppen, bevægelse med mere.
3. Værkstedscenter: Værksteder til alle håndværksfag, til kurser, til udlejning kunsthåndværkere med mere.
4. Samling af små lejligheder og dobbeltværelser dels til almindelig udlejning og dels på timesharebasis – blandt andet til 'kunderne' i de øvrige afdelinger.

Hver afdeling drives af andre på forpagtningsbasis.

Dansk Husflid prøver nu at

forhandle os frem til, at forpagtningen af værkstedscenteret bliver vores, samt at museum og sekretariat flytter med. For Dansk Husflid er det en enestående chance for at 'blive støvet af':

- Blive en del af et stort oplevelsescenter, hvor alle "afdelinger" støtter op omkring hinanden, og hvor der foregår fælles reklame for helheden.
- At støtte, at der fortsat findes et komplet værkstedsfællesskab for vores fag i landet.
- At få chance for at køre anderledes projekter, der dels skal skaffe penge til huse, og dels give foreningerne nye redskaber, for slet ikke at tale om at give større synlighed.
- At møde mulige medlemmer fra en anden vinkel. (ikke kun via foreninger, messer og bladet).
- At skabe et utraditionelt fællesskab for museet.
- At være i et fællesskab, hvor flere tusinde mennesker har gennemgang. Der er mulighed for, at 'det nye højskolemiljø' og campingpladsen tilsammen får 175.000 overnatninger pr år.

Jo, det ser skam ud til at der godt kan blive vendt en del op og ned på vores hverdag i den kommende tid.

Museet

Ja, noget af det kan I jo læse i ovenstående, og resten er, at hvis ovenstående aftale ikke lykkedes, så bliver museet etableret på Tyrebakken. Sara Hanghøj og Lene



Kerteminde Højskole kan igen blive en del af Dansk Husflids virke. (Foto: Hanne Børsen)

Jørgensen (tidl. Kerteminde Højskole) begynder her i starten af oktober at sortere, registrere og pakke museet ned, så flyttekasserne er klar når adresseforhandlingerne er klar.

Nyt navn

Hovedstyrelsen besluttede på deres seneste møde, at der ikke skulle arbejdes videre mod at finde et nyt navn lige nu. Men man godkendte et forslag, der gik på, at sekretariatet må benytte "Det gode håndværk – Dansk Husflid – også for dig" i stedet for det nuværende Dansk Husflid, på brevpapir og lignende. Dette nye logo findes elektronisk på sekretariatet og kan rekvireres på mail dansk@husflid.dk

N.C.Rom's gravsted

Dansk Husflid har gennem mange år betalt for at få passet N.C.Roms gravsted. N.C.Rom var Dansk Husflids stifter. Nu har Hovedstyrelsen besluttet at gravstedet skal nedlægges, og at mindepladen derfra skal hentes til det nye museum.

Kursusbeviser i aftenskolen

AF MARLENE BERTH NIELSEN *Foreningskonsulent*

Kursusbeviser er en kendt, men sjælden ting i aftenskolen. Meget tyder dog på, at fremtidens kursister i højere grad vil efterspørge kursusbeviser. NETOP og LOF hjælper nu foreningerne til at lave professionelle kursusbeviser.

Har hørt om det før! Det handler om at synliggøre alt det, vores kursister lærer, når de deltager på kurser i vores foreninger. Udviklingen går i retning af, at alt det, vi kan, skal kunne tælle med, uanset hvor vi har lært det. Det er ikke længere kun de formelle eksamensbeviser, der tæller. Også uformel læring på for eksempel aftenskoler, højskoler eller i det frivillige foreningsliv skal kunne tælle på arbejdsmarkedet og i forhold til videre uddannelse. Men for at det kan tælle med, skal det jo først synliggøres og dokumenteres.

På forkant med udviklingen

Alt det vi kan, uanset hvor vi har lært det, indfanges med begrebet realkompetence. De sidste par år har NETOP og LOF arbejdet med realkompetencer i aftenskolen ved at udvikle www.kompetenceprofilen.dk – et redskab hvor vores kursister kan få hjælp til at synliggøre de kompetencer, de udvikler gennem deres aften-

skolekurser. Det har vi blandt andet gjort for at være på forkant med den udvikling, som Undervisningsministeriet skitserede i slutningen af 2004.

I deres ”Redegørelse om anerkendelse af realkompetencer” gives folkeoplysningen et medansvar i forhold til at udvikle redskaber, der kan synliggøre og dokumentere kompetenceudviklingen i vores regi. Samtidig begyndte et arbejde med at udvikle en såkaldt dokumentationsstandard, som alle i folkeoplysningen kan bruge i forbindelse med dokumentationen af kursisters kompetenceudvikling.

Ministeriet rykker

Denne dokumentationsstandard er nu langt om længe ved at være på trapperne og præsenteres på to konferencer midt i oktober. Det betyder, at der nu kommer et officielt redskab, som vores kursister kan bruge, hvis de har behov for at dokumentere eller beskrive de kompetencer, de har udviklet gennem deres aften-

skolekursus. Det betyder også, at regeringen efter alt at dømme nu gør alvor af snakken om, at det er vores realkompetencer, der skal tælle og ikke kun vores formelle kompetencer. Al snakken om at synliggøre, hvad vores kursister lærer på vores kurser, er altså ikke det rene pjat. Vores kursisters læring og kompetenceudvikling hos os skal tælle. Det *har* en værdi. Og det er vores ansvar at hjælpe til med at synliggøre det.

Vi mangler noget

NETOPs og LOF's Kompetenceprofil er, når vores kursister bruger den, en synliggørelse af deres kompetenceudvikling gennem deltagelse i aftenskolekurser. Kompetenceprofilen fokuserer, ligesom den standard der nu lanceres fra ministeriets side, på de såkaldte bløde kompetencer som for eksempel social kompetence, kreativ kompetence og kommunikationskompetence. Kompetenceprofilen har den fordel, at den også har den faglige kompetence med. Det har ministeriets standard ikke. Der er dog et behov for at gå lidt mere detaljeret til værks, når det handler om faglig kompetence. Hvis vores kursister skal kunne dokumentere deres faglige kompetencer for eksempel i forhold til videre uddannelse, er der behov for, at andre tydeligt

kan se, hvad den faglige kompetence indeholder. Med andre ord mangler vi nærmere at kunne beskrive, hvad der er blevet undervist i. Det gør man i et kursusbevis.

Kursusbeviser

Der er brug for, at vi kan beskrive, hvad et kursus i for eksempel akvarelmaling, filt eller EDB for øvede nærmere indeholder. Hvilke teknikker/metoder er der undervist i? Hvilket niveau foregår undervisningen på? Kræves der forudsætninger for at deltage?

Hvis én af vores kursister skal kunne bruge det, hun lærer hos os, andre steder, skal hun kunne beskrive, hvad hun er blevet undervist i. Det kan hun, hvis hun udstyres med et kursusbevis fra skolen. Men for at et sådant kursusbevis virkelig kan bruges, er det vigtigt, at kurset også er beskrevet tilstrækkeligt og ordentligt. Et kursusbevis, der blot fortæller, at Fru Hansen har deltaget i et 25 timers EDB-kursus for øvede, giver ikke udenforstående nogen mulighed for at se, hvad Fru Hansen skal forventes at kunne inden for EDB. Hvis Fru Hansen på et tidspunkt ønsker at videreudanne sig, bliver det svært for hende at bruge et kursusbevis med så nødtørftige oplysninger. Derfor skal vi lave professionelle kursusbeviser med ordentlige oplysninger om kursusindholdet.

En enkel skabelon

For at lette skolernes arbejde med kursusbeviser og for at hjælpe skolerne med at lave en god beskrivelse af indholdet, er NETOP og LOF i gang med at udvikle en enkel skabelon til udformning af kursusbeviser. Skabelonen sikrer samtidig, at skolen kan udlevere kursusbevi-

ser, der ser pæne og professionelle ud, og hvor der er plads til skolens eget navn og logo. Skabelonen er udviklet elektronisk. For de skoler der i forvejen bruger DOFO har vi sikret, at kursusnavn, lektionsantal og indholdsbeskrivelse kan trækkes over i skabelonen direkte fra DOFO. For de skoler, der ikke bruger DOFO, skal de blot oprette deres hold, så bruges oplysningerne også automatisk i skabelonen. Har man kursusbeskrivelser liggende for eksempel i et word-dokument, kan man blot klippe teksten ind i skabelonen.

Skabelonerne for de forskellige fag kan gemmes. Det betyder, at når man én gang har lavet et kursusbevis for et kursus, kan man genbruge skabelonen i næste sæson. Hvis det er det samme kursus, er der kun behov for at ændre dato. Da skabelonen er udviklet elektronisk, har man kun behov for at gøre mange ting én gang. For eksempel skal man kun indsætte skolens logo første gang, man laver et kursusbevis. Så bruges logoet automatisk på alle kursusbeviser, skolen laver fremover.

Frivillig brug

Det er naturligvis frivilligt for foreningerne, om I vil bruge skabelonen til at lave jeres kursusbeviser. Det eneste krav, foreningen skal leve op til, er, at



I skal lave et kursusbevis, hvis en kursist ønsker det. Og hvis man skal lave kursusbeviser, kan man jo lige så godt benytte sig af en skabelon, der gør arbejdet lettere.

Da meget tyder på, at flere kursister i fremtiden vil efterspørge kursusbeviser, anbefaler NETOP, at foreningerne bliver mere bevidste om brugen af kursusbeviser. Man kan jo starte med at prøve skabelonen på enkelte af sine hold. Vi anbefaler, at man giver kursusbeviser til de kursister, der har haft 80 procent fremmøde.

Skabelonen er klar til brug januar 2007. Nedenfor kan du se et eksempel på, hvordan et kursusbevis kan se ud, når det er lavet med skabelonen.

Herover et eksempel på, hvordan et kursusbevis kan komme til at se ud.

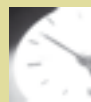
Arranger selv jeres kurser!

NETOPs foreninger behøver ikke at sidde og vente på landssekretariatet arrangerer kurser. Hvis I lokalt har behov for et foreningsrelevant kursus, er I meget velkomne til at kontakte Marlene Berth Nielsen og høre nærmere om mulighederne. I foråret blev der for eksempel afholdt et hjemmesidewærksted i Jægerspris arrangeret sammen med Frederiksborg Amts Husflidskreds.

Tak for deltagelse i housewarming

NETOPs sekretariat takker alle deltagerne i housewarming den 15. september for en hyggelig eftermiddag. Og så er alle NETOPs foreninger i øvrigt altid velkomne til at kigge forbi.

NETOP København bor nu på:
Gammel Kongevej 39G, 1. sal
1610 København V



KALENDER

OKTOBER

- 5. Hjemmesidewærksted i Århus
- 7.-8. Grundlæggende lederkursus i Fredericia
- 9. Redaktionsudvalgsmøde i Århus
- 9. Deadline NETOPnyt nr. 7
- 11. Forretningsudvalgsmøde
- 27.-28. Styrelsesseminar

NOVEMBER

- 2. Puljeudvalgsmøde i Kerteminde
- 6. NETOPnyt nr. 7 udkommer

APRIL 2007

- 28.-29. Landsmøde i Svendborg

Se på www.netoplysning.dk eller kontakt Marlene B. Nielsen på telefon 33 93 00 96 for yderligere oplysninger om de nævnte aktiviteter.



SØG PULJERNE – PENGE TILBAGE

Der er stadig penge tilbage i NETOPs puljer. Alle foreninger opfordres til at undersøge, om ikke de kunne bruge et tilskud. Det drejer sig specielt om puljerne til materialeanskaffelse og til uddannelse. Kontakt Marlene Berth Nielsen på mail: marlene@netoplysning.dk eller telefon: 33 93 00 96 eller læs nærmere om puljerne på: www.netoplysning.dk/foreningsservice